

## Inspectierapport

RK De Regenboog (KDV)  
Gronsvelderf 105  
3077SB Rotterdam  
Registratienummer 306389745

Toezichthouder:	GGD Rotterdam-Rijnmond
In opdracht van gemeente:	Rotterdam
Datum inspectie:	20-09-2018
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	15-10-2018

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	7
Gegevens voorziening .....	9
Gegevens toezicht .....	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	10

# Het onderzoek

## **Onderzoeksoopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

De geïnspecteerde items kunt u terugvinden in het overzicht dat achterin het rapport is vermeld.

## **Beschouwing**

### **Feiten over kinderdagverblijf RK De Regenboog**

Peuteropvang RK de Regenboog is onderdeel van de Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs (RVKO) en is gesitueerd in katholieke basisschool de Regenboog. Er zijn 2 groepsruimten waarin maximaal 32 kinderen, in de leeftijd van 2-4 jaar, per dagdeel worden opgevangen. De peuters maken gebruik van een aangrenzende buitenruimte. De peuteropvang is gesubsidieerd en maakt gebruik van het voorschoolse programma Uk & Puk. De kinderen worden gedurende een ochtenddagdeel of een middagdagdeel opgevangen, waardoor er niet geslapen wordt tijdens de opvang.

De peuteropvang is een 'Lekker Fit' locatie. Dit is een programma van de gemeente Rotterdam om Rotterdamse kinderen fitter te maken. Dit betekent dat er extra aandacht is voor intensiever bewegen en voor gezond eten en drinken.

### **Inspectiegeschiedenis**

De afgelopen jaren hebben de volgende inspecties plaats gevonden:

03-10-2017: jaarlijks onderzoek. Hierbij zijn geen overtredingen geconstateerd.

03-10-2017: nader onderzoek. Hierbij is de overtreding op het domein 'ouderrecht' opgeheven.

13-02-2017: nader onderzoek. Hierbij is de overtreding op het domein 'veiligheid en gezondheid' opgeheven. De overtreding op het domein 'ouderrecht' is geen onderdeel van dit nader onderzoek.

De hersteltermijn loopt tot 22-06-2017.

01-11-2016: jaarlijks onderzoek. Hierbij zijn overtredingen geconstateerd op de domeinen 'veiligheid en gezondheid' en 'ouderrecht'.

De locatie was in 2015 geregistreerd als peuterspeelzaal. Met ingang van 1 maart 2016 is de opvangvorm omgezet naar kinderdagverblijf en hierdoor is de locatie opnieuw geregistreerd in het LRK.

### **Bevindingen op hoofdlijnen**

Er heerst een open ontspannen sfeer in de peuteropvang.

Tijdens het inspectiebezoek heeft de toezichthouder geconcludeerd dat de pedagogische praktijk voldoende op orde is.

Tijdens dit onderzoek zijn op de onderzochte items geen overtredingen geconstateerd.

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogische praktijk

De 4 basisdoelen zoals vastgelegd in de Wet kinderopvang zijn geobserveerd en beoordeeld:

- emotionele veiligheid
- persoonlijke competentie
- sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015) met de daarin opgenomen indicatoren. De teksten van de gedragsbeschrijvingen van de pedagogische praktijk uit het veldinstrument zijn cursief gedrukt.

Alle basisdoelen zijn beoordeeld. Hieronder zijn slechts een paar voorbeelden uitgewerkt van situaties die zich voordeden tijdens de observatie.

De observatie heeft plaats gevonden op een dinsdagmorgen tijdens het buitenspelen.

#### **Emotionele veiligheid.**

Indicator: De beroepskrachten communiceren met de kinderen.

*De beroepskrachten verwoorden in veel situaties hun gedrag. Zij passen hun lichaamshouding aan (op ooghoogte praten, door de knieën gaan als zij bij spelsituaties meekijken) en praten met taal (zinsbouw, woordkeuze) die past bij de leeftijdsgroep.*

Observatie:

De kinderen en de beroepskrachten gaan samen naar buiten. De kinderen mogen om de beurt een fiets uitkiezen waarmee ze willen spelen. Ook stimuleren zij communicatie tussen de kinderen onderling: "Hoe kun je dat vragen aan X? X, mag ik bij jou achterop de fiets?"

De beroepskrachten zijn zichtbaar bekend en vertrouwd voor de kinderen. Ze zijn betrokken en enthousiast aanwezig.

#### **Persoonlijke competentie**

Indicator: Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting

*In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen).*

Observatie:

In de groep is het thema 'Circus' ook goed zichtbaar. Er staat bijvoorbeeld een circustent in de groep. De doelen waar aan gewerkt wordt, zoals bijvoorbeeld de taalstimulering en rekenen, hangen ook zichtbaar in de groep.

Tijdens het buitenspelen worden kinderen gestimuleerd op motorisch gebied. Een beroepskracht zit bij de kinderen in de zandbak en doet voor hoe een zeef werkt en wat je ermee kunt doen. De beroepskrachten doen het voor en spelen samen met de kinderen.

2 kinderen botsen expres met hun fietsen tegen elkaar. Een beroepskracht knielt op kindhoogte bij de kinderen en legt uit waarom botsen niet mag: "Zo kun je je pijn doen en de fietsen gaan kapot."

Tijdens het onderzoek is gebleken dat de beroepskrachten op de hoogte zijn van het beleidsplan. De 4 basisdoelen worden voldoende gewaarborgd waarmee voldaan is aan de voorschriften.

Gebruikte bronnen:

- Interview (intern begeleider)
- Observaties

## Personeel en groepen

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Bij deze steekproef is de inschrijving en de koppeling in het personenregister kinderopvang (PRK) beoordeeld.

De gecontroleerde medewerkers zijn ingeschreven en gekoppeld aan de houder in het PRK.

### **Aantal beroepskrachten**

Uit de kind-aanwezigheidslijst van 20 september 2018 blijkt het volgende:

Groep	Aantal kinderen en leeftijd	Datum	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
1	9	20/9	2+ 1 stagiaire	2
2	8	20/9	2	1

Er worden voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. Hiermee wordt voldaan aan de voorschriften.

Gebruikte bronnen:

- Interview (intern begeleider)
- Personen Register Kinderopvang
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
<p>In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;</li><li>b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;</li><li>c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;</li><li>d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.</li></ul> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
<b>Personeel en groepen</b>
<b>Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang</b>
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;</li><li>b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;</li><li>d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;</li><li>e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.</li></ul> <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)</p>
<p>De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling op basis van het burgerservicenummer, met de in artikel 1.50 derde lid van de Wet genoemde personen inclusief hemzelf. (art 1.48d lid 2 en 3 Wet kinderopvang)</p>
<p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de Wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>

Een verklaring omtrent het gedrag wordt door de houder binnen een door de toezichthouder gestelde termijn overgelegd indien de toezichthouder redelijkerwijs mag vermoeden dat de houder, een persoon werkzaam bij de onderneming of een persoon van 12 jaar of ouder die ten tijde van de opvang aanwezig is in het kindercentrum, niet zou voldoen aan de eisen voor het afgeven van een verklaring omtrent het gedrag. Een verklaring omtrent het gedrag is op het moment van overlegging niet ouder dan twee maanden.  
(art 1.50 lid 6 en 8 Wet kinderopvang)

Wanneer de houder redelijkerwijs mag vermoeden dat een van de personen die op basis van artikel 1.50 lid 3 in het bezit moet zijn van een verklaring omtrent het gedrag, niet langer aan de vereisten voor het afgeven daarvan voldoet, verlangt hij al dan niet op verzoek van de toezichthouder een nieuwe verklaring omtrent het gedrag van de betreffende persoon. Een verklaring omtrent het gedrag is op het moment van overlegging niet ouder dan twee maanden.  
(art. 1.50 lid 7 Wet kinderopvang)

#### Aantal beroepskrachten

De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep (beroepskracht-kindratio) wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1a, onderdeel a bij het besluit en de daarbij behorende rekenregels.  
Gebruik kan worden gemaakt van de rekentool op de website [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl)

Indien bij dagopvang per dag ten minste tien aaneengesloten uren opvang wordt geboden, kunnen in afwijking van het vereist aantal minimaal in te zetten beroepskrachten, voor ten hoogste drie uren per dag minder beroepskrachten worden ingezet. Dit met inachtneming van de in het pedagogisch beleidsplan vastgestelde tijden waarop minder beroepskrachten kunnen worden ingezet dan minimaal vereist op grond van de beroepskracht-kindratio alsmede de tijden waarop in ieder geval niet daarvan wordt afgeweken.

Gedurende de uren dat minder beroepskrachten worden ingezet wordt ten minste de helft van het aantal vereiste beroepskrachten ingezet. De afwijkende inzet kan op de dagen van de week verschillen, zij het dat de afwijkende inzet niet per week verschilt.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 1, 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening	: RK De Regenboog
Website	: <a href="http://www.rkregenboog.nl">http://www.rkregenboog.nl</a>
Vestigingsnummer KvK	: 000023539844
Aantal kindplaatsen	: 32
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Ja*

\* De inhoud van dit rapport wordt gedeeld met de Inspectie van het Onderwijs. De Inspectie van het Onderwijs houdt toezicht op de kwaliteit van de voorschoolse educatie op de kinderdagverblijven (voorscholen) en kan onder andere op basis van het GGD-rapport besluiten tot een onderzoek. Tevens bekijkt de Inspectie van het Onderwijs of er in de gemeente afspraken zijn gemaakt over de voor- en vroegschoolse educatie. (Artikel 1.63 lid 6 Wet kinderopvang).

### Gegevens houder

Naam houder	: Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs
Adres houder	: Postbus 4250
Postcode en plaats	: 3006AG Rotterdam
KvK nummer	: 40342002
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Rotterdam-Rijnmond
Adres	: Postbus 70014
Postcode en plaats	: 3000KS ROTTERDAM
Telefoonnummer	: 010 4984015
Onderzoek uitgevoerd door	: Barbara Diepenbach

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Rotterdam
Adres	: Postbus 70014
Postcode en plaats	: 3000KS ROTTERDAM

### Planning

Datum inspectie	: 20-09-2018
Opstellen concept inspectierapport	: 04-10-2018
Zienswijze houder	: 11-10-2018
Vaststelling inspectierapport	: 15-10-2018
Verzenden inspectierapport naar houder	: 16-10-2018
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 16-10-2018
Openbaar maken inspectierapport	: 16-10-2018

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Wij hebben het inspectiebezoek als zeer prettig ervaren en kunnen ons goed vinden in de inhoud van het rapport.

Wij hebben het gewaardeerd dat wij als school hebben mogen laten zien waar we goed in zijn; het zorgen voor een fijne en veilige omgeving waarin de peuters zich via spel optimaal mogen ontwikkelen.

Het was fijn om met een betrokken inspecteur van gedachten te kunnen wisselen over het vak en met name het pedagogisch klimaat.

Met vriendelijke groet,  
Kitty van den Bulk (directeur)