

<u>Data</u>	<u>Beleidsplan</u>	<u>Regelgeving</u> (artikel)	<u>Doel/inhoud</u>	<u>Bevoegdheid MR</u>	<u>Bijzonderheden/planning</u>
28-08-2017	<p>Vaststellen jaarplanning schooljaar 2017-2018</p> <p><i>Bespreken en goedkeuren van het jaarverslag</i></p> <p><i>Passend onderwijs</i></p> <p><i>Promotie MR</i></p> <p>ARBO</p>	<p>ARBO ssb/11.7 CAO-PO 21.e MR 23.k,l en n MR 21 e GMR 23.l m en o GMR 8.2 a en e,</p>	<p><i>Verslaggeving van de werkzaamheden van de MR van het afgelopen schooljaar. Alle bij de school betrokkenen moeten van het verslag kennis hebben genomen.</i></p> <p><i>Evaluatie /Uitwerken ideeën Opstellen actiepunten Werkverdeling maken</i></p> <p>Meerjaren beleid dat uitgangspunten, doelstellingen en afspraken bevat om arbeidsomstandigheden te verbeteren en verzuim wegens arbeidsongeschiktheid en ziekte te minimaliseren. Tevens dienen arbeidsrisico's als gevolg van agressie en geweld op school voorkomen/ beperkt te</p>	<p>Instemmingsbevoegdheid</p>	<p><i>Jaarlijks. In het huishoudelijk reglement kun je vastleggen in welke maand het jaarverslag vastgesteld moet worden.</i></p> <p>MR heeft daarnaast op basis van ARBO- wet rechten en bevoegdheden, zoals deze zijn opgenomen in de ARBO-wet, artikel 12 t/m 15.</p>

		10.e, 12.1 k,l en n WMS	worden, waarbij met name aandacht besteed wordt aan scholing en begeleiding van werknemers met toezichthoudende taken (preventiemedewerkers).		
06-11-2017	<i>Huishoudelijk reglement</i>		<i>Aanvullen reglement</i> <i>Eventuele taakverdeling</i>		
	ARBO	ARBO ssb/11.7 CAO-PO 21.e MR 23.k,l en n MR 21 e GMR 23.l m en o GMR 8.2 a en e, 10.e, 12.1 k,l en n WMS	Meerjaren beleid dat uitgangspunten, doelstellingen en afspraken bevat om arbeidsomstandigheden te verbeteren en verzuim wegens arbeidsongeschiktheid en ziekte te minimaliseren. Tevens dienen arbeidsrisico's als gevolg van agressie en geweld op school voorkomen/ beperkt te worden, waarbij met name aandacht besteed wordt aan scholing en begeleiding van werknemers met toezichthoudende taken (preventiemedewerkers). Hierin staat de zorg beschreven die de leerlingen gedurende hun hele basisschoolperiode krijgen. Dit is bedoeld voor	Instemmingsbevoegdheid	MR heeft daarnaast op basis van ARBO- wet rechten en bevoegdheden, zoals deze zijn opgenomen in de ARBO-wet, artikel 12 t/m 15.
	Zorgplan/ beleidsplan Talent	19 WPO 13.2 lid 8 CAO- PO 21.b MR 21.b GMR		Instemmingsbevoegdheid	Jaarlijks vaststellen.

		21.g MR 18.1 e GMR 21.g gmr 8.1 e, 10.g WMS	gedragingen en beslissingen van bevoegd gezag of het personeel, waarbij tevens een klachtencommissie wordt ingesteld.		De klachtenregeling wordt tevens in de schoolgids opgenomen.
	Vakantieregeling + planning studiedagen	22.k MR 24.f GMR 13.f WMS	<i>Het vaststellen Afgestemd op lokale/ regionale regelingen, van de schoolvakanties, anders dan de landelijke vastgestelde zomervakantie</i>	Adviesbevoegdheid MR	<i>Jaarlijks vaststellen, ruim voorafgaand aan het nieuwe schooljaar.</i>
	ARBO	ARBO ssb/11.7 CAO- PO 21.e mr 23.k,l en n mr 21 e gmr 23.l m en o gmr 8.2 a en e, 10.e, 12.1 k,l en n WMS	Meerjaren beleid dat uitgangspunten, doelstellingen en afspraken bevat om arbeidsomstandigheden te verbeteren en verzuim wegens arbeidsongeschiktheid en ziekte te minimaliseren. Tevens dienen arbeidsrisico's als gevolg van agressie en geweld op school voorkomen/ beperkt te worden, waarbij met name aandacht besteed wordt aan scholing en begeleiding van werknemers met toezichthoudende taken (preventiemedewerkers).	Instemmingsbevoegdheid	MR heeft daarnaast op basis van ARBO- wet rechten en bevoegdheden, zoals deze zijn opgenomen in de ARBO-wet, artikel 12 t/m 15.

	<i>Passend onderwijs</i>				
	Normjaartaak	2.1 en 2.2 CAO-PO 23.p MR 23.q GMR 12.p WMS	Vastleggen voor welke regeling uit de cao-PO gekozen is. Bekijken van de richtlijnen RVKO taakbeleid.	Instemmingsbevoegdheid Personeelsgeleding MR	Voor de zomervakantie wordt de normjaartaak met de individuele werknemer besproken.
	<i>Ouderbijdrage</i>	40.1 WMPO 24.c MR 24.c GMR 13.c WMS	Vaststelling van de hoogte en van de besteding van de ouderbijdragen.	Instemmingsbevoegdheid oudergeleding van de MR	
11-06-2018	Schoolgids / kalender	13 en 16 WPO 24.g MR 24.g GMR 13.g WMS	Gids die over diverse wettelijk aangegeven onderwerpen adequate informatieve geeft aan ouders en leerlingen om inzicht te krijgen in de werkwijze van de school.	Instemmingsbevoegdheid oudergeleding van de MR.	
	<i>Vergaderrooster volgend schooljaar</i>				
	Concept jaarplan MR komend schooljaar				
	ARBO	ARBO ssb/11.7 CAO-PO 21.e mr 23.k,l en n mr 21 e gmr	Meerjaren beleid dat uitgangspunten, doelstellingen en afspraken bevat om arbeidsomstandigheden te verbeteren en verzuim	Instemmingsbevoegdheid	MR heeft daarnaast op basis van ARBO- wet rechten en bevoegdheden, zoals deze zijn opgenomen in de ARBO-wet, artikel 12

	<p><i>Passend onderwijs</i></p>	<p>23.1 m en o gmr 8.2 a en e, 10.e, 12.1 k,l en n WMS</p>	<p>wegens arbeidsongeschiktheid en ziekte te minimaliseren. Tevens dienen arbeidsrisico's als gevolg van agressie en geweld op school voorkomen/ beperkt te worden, waarbij met name aandacht besteed wordt aan scholing en begeleiding van werknemers met toezichthoudende taken (preventiemedewerkers).</p>		<p>t/m 15.</p>
--	---------------------------------	--	---	--	----------------

Algemene bevoegdheden MR:

Informatierecht

Het informatierecht houdt in dat het bevoegd gezag de MR alle inlichtingen, die hij voor de vervulling van zijn taak redelijkerwijze nodig heeft, tijdig verstrekt. Het bevoegd gezag moet dit ongevraagd doen, maar moet ook op verzoeken van de MR ingaan. De MR ontvangt in elk geval jaarlijks schriftelijk de begroting en bijbehorende beleidsvoornemens op financieel, organisatorisch en onderwijskundig gebied. Voor 1 mei ontvangt de MR informatie over de berekening van rijksmiddelen die het bevoegd gezag heeft ontvangen. Voor 1 juli ontvangt de MR een jaarverslag. De manier waarop het bevoegd gezag de informatie aan de MR verschaft wordt vastgelegd in het medezeggenschapsstatuut.

Recht op overleg

De MR of een geleding heeft het recht om met het bevoegd gezag te overleggen over alle zaken die de school betreffen. De reden voor het overleg moet worden vermeld. Indien een geleding apart overleg wenst dan moeten ten minste tweederde van de leden van de MR en de meerderheid van de geleding hier voor zijn.

Initiatiefrecht

Het initiatiefrecht houdt in dat de (G)MR de bevoegdheid heeft om over alle aangelegenheden die de school betreffen, voorstellen aan het bevoegd gezag te doen en standpunten duidelijk te maken. Het bevoegd gezag dient hierop binnen drie maanden schriftelijk te reageren.

Bijzondere bevoegdheden MR:

Instemmingsrecht

Het instemmingsrecht wil zeggen, dat voor bepaalde in het reglement van de MR genoemde besluiten, het bevoegd gezag vooraf de instemming van de MR of een geleding nodig heeft. Het bevoegd gezag mag het besluit niet uitvoeren als deze instemming ontbreekt.

Tip: bij een te nemen beslissing/ beleidsverandering neem B.O.B. in acht= Beeld, oordeel, besluit (niet dezelfde vergadering).

Adviesrecht

Bij het adviesrecht gaat het erom dat bij een aantal in het reglement vastgelegde aangelegenheden het bevoegd gezag advies moet vragen aan de mr. Het bevoegd gezag mag een advies beargumenteerd naast zich neerleggen.

Van deze bijzondere bevoegdheden mag niet worden afgeweken, zij vormen een minimum. Het is wel toegestaan om meer bevoegdheden aan de MR toe te kennen.

Ter voorbereiding van iedere vergadering:

- Van ieder lid en bevoegd gezag wordt een actieve voorbereiding van het beleidsplan met de daarbij behorende regelgeving gevraagd.
- De regelgeving kun je op de volgende manier vinden: ga naar www.rvko.nl , login: personeel, wachtwoord: rvkoscholen. (Deze gegevens zijn uitsluitend bestemd voor de leden van de G(MR). Nadat je bent ingelogd ga je naar intern, vervolgens medezeggenschap en GMR en dan klik je op medezeggenschap WMS. Deze map bevat het reglement van de GMR, MR en WMS.
- De CAO-PO is te vinden als je googled.
- Als je punten voor de vergadering wilt aandragen, kun je dit doorgeven aan de voorzitter.