

# Inspectierapport

RK De Regenboog (KDV)

Gronsvelderf 105

3077SB Rotterdam

Registratienummer 306389745

Toezichthouder:	GGD Rotterdam-Rijnmond
In opdracht van gemeente:	Rotterdam
Datum inspectie:	03-10-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	13-11-2017

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave .....	2
Het onderzoek.....	3
Observaties en bevindingen .....	5
Overzicht getoetste inspectie-items .....	12
Gegevens voorziening .....	15
Gegevens toezicht .....	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	16

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In het kader van het risico gestuurd toezicht heeft de inspectie zich primair gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk aangevuld met aandachtspunten uit vorige inspecties. Het hoofdstuk 'overzicht getoetste inspectie-items' geeft een duidelijk beeld welke voorwaarden zijn beoordeeld tijdens dit onderzoek.

Tegelijkertijd met het jaarlijks onderzoek, is ook een nader onderzoek uitgevoerd. Het betreft het nader onderzoek na aanwijzing, verstuurd door de gemeente Rotterdam d.d. 22 december 2016, met kenmerk FET.16.272. De bevindingen van dit nader onderzoek zijn vastgelegd in een separaat inspectierapport.

Er zijn vooraf geen documenten opgevraagd.

## **Beschouwing**

### **Feiten over kinderdagverblijf RK De Regenboog**

Kinderdagverblijf RK de Regenboog is onderdeel van de Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs (RVKO) en is gesitueerd in katholieke basisschool de Regenboog. Er zijn 2 groepsruimten waarin maximaal 32 kinderen, in de leeftijd van 2-4 jaar, per dagdeel worden opgevangen. De peuters maken gebruik van een aangrenzende buitenruimte. Het kinderdagverblijf is gesubsidieerd en maakt gebruik van het voorschoolse programma Puk & Ko. Het kinderdagverblijf hanteert de opvangtijden van een peuterspeelzaal. De kinderen worden gedurende een ochtenddagdeel of een middagdagdeel opgevangen, waardoor er niet geslapen wordt tijdens de opvang.

### **Inspectiegeschiedenis**

De afgelopen jaren hebben de volgende inspecties plaats gevonden:

- 03-10-2017: nader onderzoek. Hierbij is de overtreding op het domein 'ouderrecht' opgeheven.
- 13-02-2017: nader onderzoek. Hierbij is de overtreding op het domein 'veiligheid en gezondheid' opgeheven. De overtreding op het domein 'ouderrecht' is geen onderdeel van dit nader onderzoek. De hersteltermijn loopt tot 22-06-2017.
- 01-11-2016: jaarlijks onderzoek. Hierbij zijn overtredingen geconstateerd op de domeinen 'veiligheid en gezondheid' en 'ouderrecht'.

De locatie was in 2015 geregistreerd als peuterspeelzaal. Met ingang van 1 maart 2016 is de opvangvorm omgezet naar kinderdagverblijf en hierdoor is de locatie opnieuw geregistreerd in het LRKP.

### **Bevindingen op hoofdlijnen**

De houder voldoet niet aan alle voorwaarden die bij deze jaarlijkse inspectie zijn onderzocht. Er is een overtreding op het domein 'Kinderopvang in de zin van de Wet en naleving wet- en regelgeving', betreffende het doorgeven van een wijziging in kindplaatsen.

Tijdens dit jaarlijks onderzoek heeft er overleg en overreding plaatsgevonden op het domein 'Ouderrecht' betreffende het item informatie.

De bevindingen worden nader toegelicht bij de betreffende domeinen.

## **Advies aan College van B&W**

De toezichthouder adviseert het college om te handhaven conform handhavingsbeleid. Er is een overtreding geconstateerd op het domein 'Kinderopvang in de zin van de Wet en naleving wet- en regelgeving'. De toezichthouder heeft de houder geadviseerd een wijzigingsverzoek in te dienen om het kindaantal te wijzigen van 48 kindplaatsen naar 32 kindplaatsen.



## Observaties en bevindingen

### **Kinderopvang in de zin van de Wet en naleving wet- en regelgeving**

#### **Kinderopvang en naleving wet- en regelgeving**

Het kinderdagverblijf staat met 48 kindplaatsen geregistreerd in het LRKP. Momenteel kan het kinderdagverblijf gebruik maken van 2 stamgroepruimten waarin per dagdeel aan maximaal 16 kinderen per groep opvang kan worden geboden. De toezichthouder heeft de houder geadviseerd een wijzigingsverzoek in te dienen om het kindaanantal te wijzigen van 48 naar 32 kindplaatsen.

Uit bovenstaande constatering(en) / bevinding(en) blijkt dat aan de volgende voorwaarde(n) niet is voldaan.

De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de gegevens die daartoe bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden aangewezen onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden.  
(art 1.47 lid 1 en 6 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 7 lid 2, 3 en 4 Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

Gebruikte bronnen:

- LRKP (laatst ingezien op 6 november 2017)

## Pedagogisch klimaat

### Pedagogische praktijk

De 4 basisdoelen zoals vastgelegd in de Wet kinderopvang zijn geobserveerd en beoordeeld:

- emotionele veiligheid
- persoonlijke competentie
- sociale competentie
- overdracht van normen en waarden

Tijdens de observaties van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het veldinstrument observatie pedagogische praktijk 0-4 jaar (versie januari 2015) met de daarin opgenomen indicatoren. De teksten van de gedragsbeschrijvingen van de pedagogische praktijk uit het veldinstrument zijn cursief gedrukt.

Alle basisdoelen zijn beoordeeld. Hieronder zijn slechts een paar voorbeelden uitgewerkt van situaties die zich voordeden tijdens de observatie.

De observatie heeft plaats gevonden op een dinsdagmorgen in de groepen:

- Roodkapje: tijdens eetmoment aan tafel en vrij spel
- Kabouters: tijdens voorleesactiviteit, kleien en ophaalmoment

### **Sociale competentie:**

Indicator: De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie.

*De beroepskrachten grijpen adequaat in bij negatieve interacties tussen kinderen. Zij helpen om de betreffende situatie stop te zetten of op te lossen. Kinderen krijgen de kans voor hoor en wederhoor. De beroepskrachten leggen doorgaans uit waarom er wordt ingegrepen en geven aan wat wél de bedoeling is.*

Observatie:

Een kind begint te huilen en komt aan de beroepskracht vertellen dat een ander kind haar geslagen heeft. De beroepskracht luistert eerst naar dit kind. Ze vraagt wat er gebeurd is en troost het kind. Wanneer het kind rustig is roept ze het andere kind bij haar. Er volgt een gesprek tussen de beroepskracht en de kinderen, waarbij de beroepskracht uitlegt dat het kind verdrietig is. Een van de kinderen ontkent dit. De beroepskracht zegt hierop; "Jawel, ze is verdrietig. Kijk maar, ze huilt". Ze vertelt dat er niet geslagen mag worden. Ook legt ze uit wat ze van de kinderen verwacht. Ze sluit af door de kinderen elkaar een hand te laten geven.

### **Persoonlijke competentie**

Indicator: Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer) ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting.

*In het dagprogramma zijn altijd activiteiten opgenomen die gericht zijn op en/of aanzetten tot taalverrijking (voorlezen, taalspelletjes, liedjes, rijm, verwoorden van ervaringen).*

Observatie:

De beroepskracht leest een boekje voor waarbij verschillende emoties worden besproken. Op de grond liggen plaatjes van Puk die de emoties aangeven. Ze stelt vragen in de vorm van: "Vindt X dit leuk?". Wanneer de kinderen aangeven dat het kind in het boek iets niet leuk vindt, vraagt de beroepskracht hoe het kind zich dan voelt. Ze laat de kinderen de plaat op de grond aanwijzen die hoort bij de betreffende emotie. Er vindt een gesprek plaats over 'spannend' en 'bang'. De beroepskracht legt de link naar de kinderen, bijvoorbeeld in de situatie toen de kinderen voor het eerst naar school gingen of voor de eerste keer de kapper bezochten. De kinderen herkennen deze emotie ook bij zichzelf. Sommige kinderen vertellen iets over hun ervaring. Tevens wordt uitleg gegeven over het verschil tussen 'blij' en 'verdrietig' en waaraan je dat kan zien. Aan het einde van het verhaal kijkt de beroepskracht terug op alle emoties. De kinderen benoemen dit en wijzen nogmaals de platen aan. De beroepskracht sluit af met een compliment en gezamenlijk wordt er een liedje gezongen.

Tijdens het onderzoek is gebleken dat de houder zorg draagt voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan en dat beroepskrachten op de hoogte zijn van het beleidsplan en daar in de praktijk uitvoering aan geven. De 4 basisdoelen worden voldoende gewaarborgd waarmee voldaan is aan de voorschriften.

### **Voorschoolse educatie indien gesubsidieerd door het college**

Het kindercentrum is 4 dagen per week, gedurende 8 dagdelen geopend. Een ochtenddagdeel omvat 3,5 uren en een middagdagdeel omvat 2,5 uren. Daarmee biedt het voldoende uren voor voorschoolse educatie.

Voor de voorschoolse educatie wordt gebruik gemaakt van het programma Puk & Ko.

Op het moment van inspectie is het thema: Dit ben ik.

Dagelijks zijn er 2 VVE-gecertificeerde beroepskrachten aanwezig op de groep. De groepsgrootte is maximaal 16 kinderen.

De VVE-certificaten van de beroepskrachten, zijn tijdens een vorige inspectie ingezien en voldoen aan de voorschriften.

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op.

De beroepskrachten voorschoolse educatie beheersen aantoonbaar tenminste niveau 3F op de onderdelen mondelinge taalvaardigheid en lezen.

Er wordt voldaan aan de voorschriften.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mailcontact adjunct-directeur basisschool RK De Regenboog)
- Interview (aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (In groep Roodkapje en Kabouters)
- VVE-certificaten (ingezien tijdens voorgaande inspecties)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (ingezien tijdens onderzoek na registratie Dépendance RK Regenboog, Hoensbroeksingel d.d. 29-05-2017)
- Taalvaardigheidscertificaten, toegestuurd naar de toezichthouder op d.d. 31-10-2017

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

Sinds het vorig inspectiebezoek zijn geen nieuwe medewerkers aangenomen. Alle huidige medewerkers beschikken over een verklaring omtrent het gedrag die voldoet aan de voorschriften.

### Passende beroepskwalificatie

Sinds het vorig inspectiebezoek zijn geen nieuwe medewerkers aangenomen. Alle huidige medewerkers beschikken over een passende beroepskwalificatie.

### Opvang in groepen

De dagopvang bestaat uit 4 stamgroepen, verdeeld over 2 stamgroepruimtes:

Groep	Leeftijd	Max. aantal kinderen
Kabouters	2-4 jaar	16
Droomvlucht	2-4 jaar	16
Roodkapje	2-4 jaar	16
Dwergen	2-4 jaar	16

De volgende groepen delen een stamgroepruimte:

Kabouters + Droomvlucht

Roodkapje + Dwergen

De groepen vangen op de volgende dagen kinderen op:

- Kabouters: maandagmiddag, dinsdagochtend, donderdagmiddag, vrijdagochtend
- Droomvlucht: maandagochtend, dinsdagmiddag, donderdagochtend, vrijdagmiddag
- Roodkapje: maandagmiddag, dinsdagochtend, donderdagochtend, vrijdagmiddag
- Dwergen: maandagochtend, dinsdagmiddag, donderdagmiddag, vrijdagochtend

Er wordt voldaan aan de eis dat ieder kind maximaal drie vaste beroepskrachten heeft, waarvan er dagelijks minimaal één werkzaam is op de groep van het kind.

Omvang en samenstelling van de groep voldoen aan de voorschriften.

### Beroepskracht-kindratio

Tijdens het bezoek blijkt dat er voldoende beroepskrachten worden ingezet gezien het aantal en de leeftijd van de kinderen:

- Er zijn 10 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar aanwezig in de groep Roodkapje met 2 beroepskrachten;
- Er zijn 11 kinderen in de leeftijd van 2-4 jaar aanwezig in de groep Kabouters met 2 beroepskrachten.

Er wordt voldaan aan de voorschriften.

Gebruikte bronnen:



- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mailcontact adjunct-directeur basisschool RK De Regenboog)
- Interview (aanwezige beroepskrachten)
- Observaties (In groep Roodkapje en Kabouters)
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten

### **Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

Voor de inventarisatie veiligheid is gebruik gemaakt van de papieren methode van Consument en Veiligheid. Voor de inventarisatie gezondheid is gebruik gemaakt van de papieren methode van het LCHV.

Kinderdagverblijf RK De Regenboog voert jaarlijks een inventarisatie van de veiligheids- en gezondheidsrisico's uit. De risico's worden per groepsruimte door de beroepskrachten geïnventariseerd. De protocollen worden terugkerend in vergaderingen besproken.

De risico-inventarisatie heeft betrekking op de situatie bij de huidige inspectie en is uitgevoerd in alle voor kinderen toegankelijke ruimtes en op alle specifieke onderdelen. De inventarisaties zijn uitgevoerd in november 2016 en liggen ter inzage op de groep. Naar aanleiding van de risico-inventarisatie zijn actieplannen gemaakt en huisregels opgesteld.

De adjunct-directeur heeft aangegeven dat de risico-inventarisatie wordt herzien voordat de huidige versie verlopen is.

Er wordt voldaan aan de voorschriften.

#### Opmerking:

De organisatie hanteert een checklist veiligheid. De lijst, welke in de map op de groep aanwezig is, is niet afgetekend. Ook de toegestuurde checklist, ontvangen door de toezichthouder op 30-10-2017, is niet afgetekend. Het is hiermee niet inzichtelijk of de werkzaamheden uitgevoerd worden. De houder dient de lijst af te laten vinken met datum en paraaf, zodat inzichtelijk wordt gemaakt door wie en wanneer de werkzaamheden uitgevoerd zijn.

#### Gebruikte bronnen:

- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Ongevallenregistratie
- Notulen teamoverleg (10-02-2017, 16-05-2017)
- Checklist veiligheid 2016-2017, Peuterspeelzaal RK De Regenboog
- Schoonmaakrooster peuterlokalen

### **Informatie**

De houder heeft het laatste inspectierapport d.d. 13-02-2017 geplaatst op haar website. Het betreft hier echter het rapport van een nader onderzoek. De houder dient ook het jaarlijks onderzoek op de website te plaatsen, zodat ouders en/of belangstellenden een volledig beeld krijgen van de locatie.

Er heeft overleg en overreding plaats gevonden.

Binnen het opstellen van het inspectierapport heeft de houder ook het jaarlijks onderzoek d.d. 01-11-2016 op haar website geplaatst.

Tijdens het jaarlijks onderzoek d.d. 01-11-2016 heeft de toezichthouder de volgende opmerking in het rapport geplaatst:

De houder beschrijft de interne klachtenregeling in zowel het pedagogisch beleidsplan als in de schoolgids. De RVKO heeft een klachtenregeling en is aangesloten bij de Geschillencommissie Kinderopvang en peuterspeelzalen voor het kinderdagverblijf. Voor de basisscholen zijn zij aangesloten bij de Geschillencommissie voor bijzonder onderwijs (GCBO). In het klachtenreglement staat duidelijk beschreven bij welke geschillencommissie de ouders van het kinderdagverblijf terecht kunnen. In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven dat het mogelijk is voor ouders om te allen tijde een formele klacht in te dienen bij de landelijke klachtencommissie. Tevens wordt er beschreven dat deze commissie dezelfde is als die van de basisschool RK De Regenboog. De houder dient de informatie aan te passen aan de geschillencommissie voor kinderdagverblijven en peuterspeelzalen, zodat de informatie eenduidig is en het voor ouders duidelijk is waar zij terecht kunnen met hun klacht.

Voortgang huidige inspectie:

De houder heeft aangegeven dat in de schoolgids, die tevens op de website geplaatst is, benoemd is dat de organisatie drie verschillende klachtenregelingen heeft. Eén klachtenregeling is specifiek voor de kinderopvang. In de schoolgids wordt ook verwezen naar de website van de RVKO.

Er wordt voldaan aan de voorschriften.

### **Oudercommissie**

De voorwaarde met betrekking tot het instellen van een oudercommissie is beoordeeld tijdens het nader onderzoek d.d. 03-10-2017. De bevindingen zijn vastgelegd in een separaat inspectierapport.

### **Klachten en geschillen**

In verband met de wetwijziging betreffende het klachtrecht per 1 januari 2016, dient de houder een jaarverslag klachten 2016 op te stellen, als er in dat jaar schriftelijke klachten door ouders of oudercommissie zijn ingediend.

De houder heeft verklaard dat er in 2016 geen schriftelijke klachten zijn ingediend.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (mailcontact adjunct-directeur basisschool RK De Regenboog)
- Interview (aanwezige beroepskrachten)
- Website ([www.rkregenboog.nl](http://www.rkregenboog.nl) , laatst bekeken op 6 november 2017 door de toezichthouder.)

## Overzicht getoetste inspectie-items

<b>Kinderopvang in de zin van de Wet en naleving wet- en regelgeving</b>
<b>Kinderopvang en naleving wet- en regelgeving</b>
De houder van een kindercentrum doet van een wijziging in de gegevens die daartoe bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden aangewezen onverwijld mededeling aan het college, nadat deze wijziging hem bekend is geworden. (art 1.47 lid 1 en 6 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 7 lid 2, 3 en 4 Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)
<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Voorschoolse educatie indien gesubsidieerd door het college</b>
De voorschoolse educatie omvat per week ten minste vier dagdelen van ten minste 2,5 uur of per week ten minste 10 uur aan activiteiten gericht op het stimuleren van de ontwikkelingsdomeinen taal, rekenen, motoriek en de sociaal-emotionele ontwikkeling. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden draagt er zorg voor dat de beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van:  
Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van een bij ministeriële regeling aan te wijzen opleiding, specifiek gericht op het opdoen van pedagogische vaardigheden.

**OF**

Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden.  
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie.

**OF**

De beroepskracht voorschoolse educatie bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Met ingang van 1 augustus 2017 geldt uitsluitend voor voorzieningen in gemeenten die behoren tot de G37 en G86, overeenkomstig het Besluit specifieke uitkeringen gemeentelijk onderwijsachterstandenbeleid 2011-2017:

De beroepskracht voorschoolse educatie beheerst aantoonbaar ten minste niveau 3F, op de onderdelen Mondelinge Taalvaardigheid en Lezen.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3a Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. Daarin komt tot uitdrukking op welke wijze de kennis van en de vaardigheden van de beroepskracht voorschoolse educatie in het vroegtijdig bestrijden van achterstanden door middel van voorschoolse educatie, worden onderhouden.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.

(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.

(art 1.50 lid 4 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Veiligheid en gezondheid

### Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid betreffende de actuele situatie.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De registratie van ongevallen bevat per ongeval de aard en plaats van het ongeval, het jaar waarin het ongeval zich heeft voorgedaan en een overzicht van getroffen maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid betreffende de actuele situatie.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 5 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Ouderrecht

### Informatie

De houder informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.

(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder brengt de mogelijkheid om geschillen aan de geschillencommissie voor te leggen op passende wijze onder de aandacht van de ouders.

(art 1.57c lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : RK De Regenboog  
Website : <http://www.rkregenboog.nl>  
Aantal kindplaatsen : 48  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Ja

### Gegevens houder

Naam houder : Rotterdamse Vereniging voor Katholiek Onderwijs  
Adres houder : Postbus 4250  
Postcode en plaats : 3006AG Rotterdam  
KvK nummer : 40342002  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Rotterdam-Rijnmond  
Adres : Postbus 70014  
Postcode en plaats : 3000KS ROTTERDAM  
Telefoonnummer : 010 4984015  
Onderzoek uitgevoerd door : Patricia van de Wijngaard

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Rotterdam  
Adres : Postbus 70014  
Postcode en plaats : 3000KS ROTTERDAM

### Planning

Datum inspectie : 03-10-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 07-11-2017  
Zienswijze houder : 13-11-2017  
Vaststelling inspectierapport : 13-11-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 14-11-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 14-11-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 14-11-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Mieke Huizen, beleidsondersteuner VVE van de RVKO, heeft een aanvraag bij de gemeente ingediend, om het LRKP aantal te wijzigen van 48 naar 32 kindplaatsen.

Vriendelijke groet,  
Ilse Kaak